



# Importancia de la perspectiva de género en las Cooperativas

*Arq. Myriam Báez Rojas*

IXTAPA, MEXICO- Octubre 2017



# Los nuevos desafíos de la equidad de género en las Cooperativas

La mujer su participación en la creación y desarrollo del movimiento cooperativo

Desde 1883

Las inglesas

Contaban con una agrupación cooperativa

Apoyaron creación de Alianza Cooperativa Internacional (ACI, 1895)

Resoluciones  
de la ACI

1995 sobre la «Igualdad de Género en las Cooperativas»

1997 sobre la «Promoción igualdad de hombres y mujeres en puestos de toma de decisiones y actividades del movimiento cooperativo»

# ¿Para qué sirve la perspectiva de género?

- Mirar las diferencias sociales entre mujeres y varones como un resultado de la cultura.
- Ver cómo nuestra sociedad se estructura y organiza a partir del género.
- Comprender qué podemos cambiar de la situación; sobre todo, cuando se trata de desigualdades, desventajas o discriminaciones.

## Obstáculos...

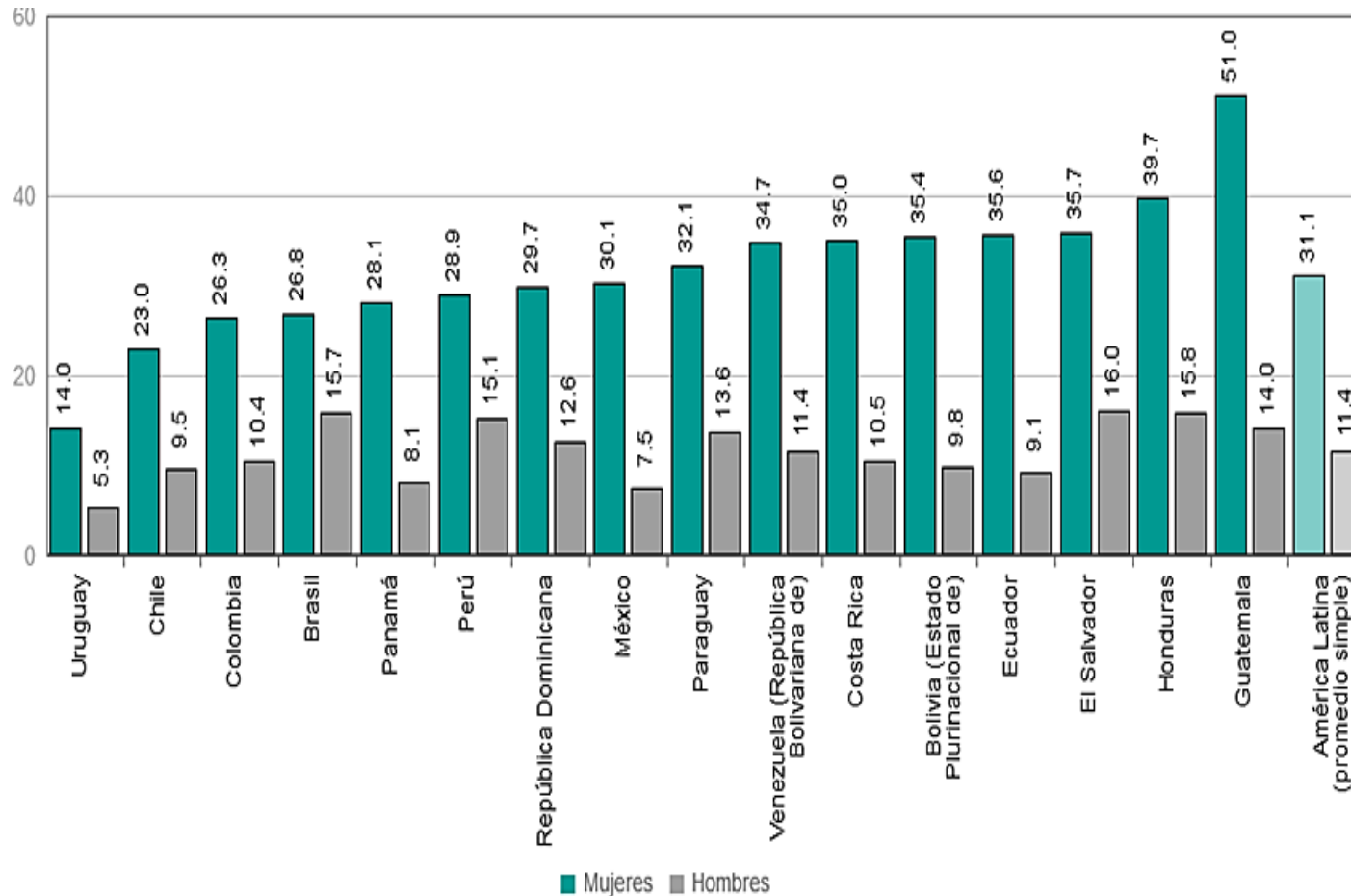
- Los muros que enfrentan las mujeres no son únicamente de índole institucional. Cultura machista, arraigada en la tradición latinoamericana, discriminación cultural hacia las mujeres en lo laboral, productivo, y familiar
- Apoyo familiar dispar hacia las mujeres en cuanto a su forma de organizarse y desarrollar actividades ligadas al trabajo fuera del ámbito doméstico
- Desigualdad distributiva, con efectos en la autonomía económica de las mujeres debido a la dificultad de acceso al mercado laboral

## Obstáculos...

- Durante el proceso de empoderamiento y autovaloración que viven las mujeres, los primeros cuestionamientos vienen de su entorno familiar, y en muchos casos se presentan brotes de violencia como contrarrespuesta a estos procesos
- Esta situación es aún más compleja para las mujeres que no tienen autonomía económica, y que dependen de algún varón para poder mantenerse e incluso deben “pedir permiso”

*Fuente: Subsecretaría de Económica y Empresas de menor tamaño, Gobierno de Chile en Participación de las mujeres en Cooperativas y Empresas de la Economía Social, 2015.*

## Porcentaje de Mujeres sin ingresos propios respecto a los Hombres. América Latina (16 países), año 2014

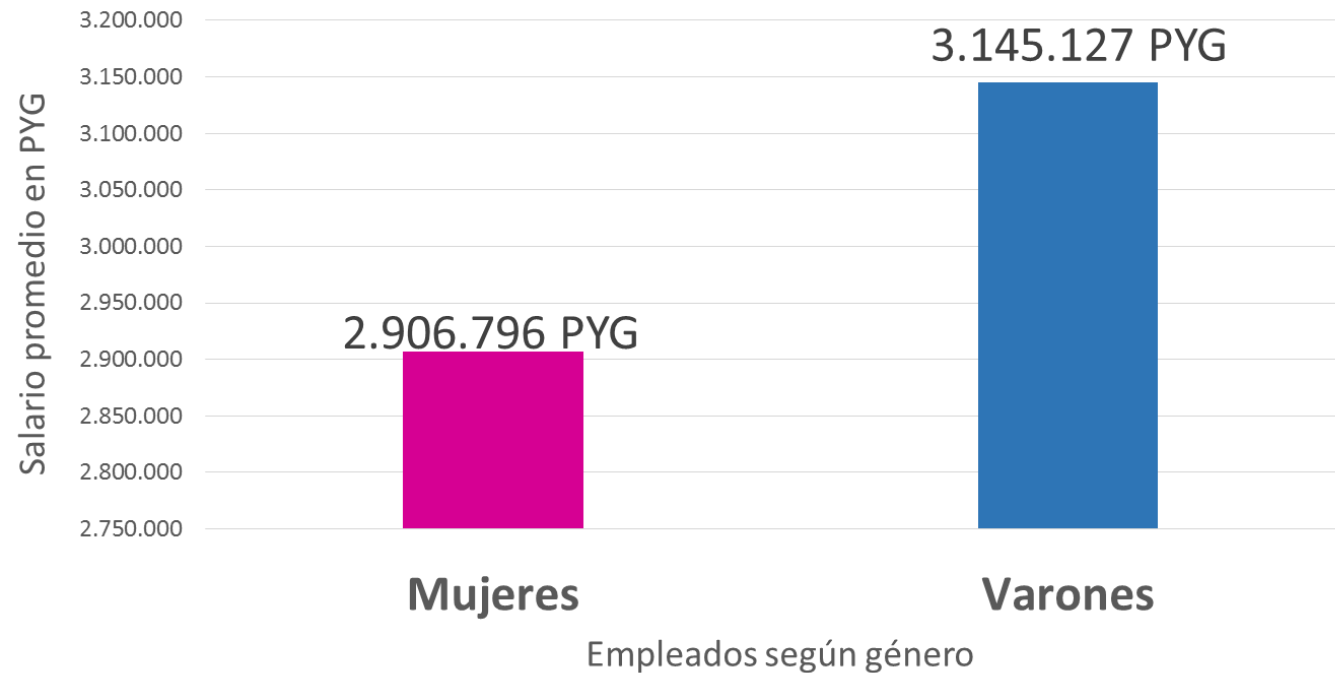


Casi un tercio de las mujeres de la región, depende de otros para su subsistencia

Lo que le vuelve vulnerables desde el punto de vista económico y dependientes del ingreso de los hombres

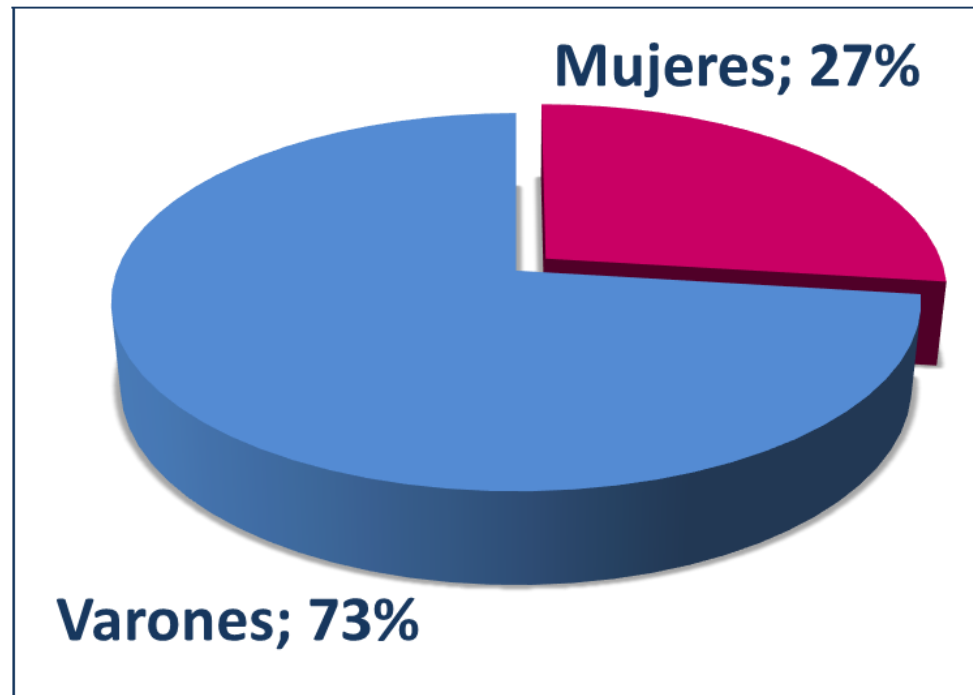
Un 26% de las mujeres percibe salarios inferiores al salario mínimo

## Paraguay: Salario Promedio de empleados de Cooperativas de primer grado en guaraníes según género. Año 2015



El gráfico nos refiere la existencia de una brecha significativa, en las cooperativas de primer grado. En promedio, las mujeres empleadas reciben 8% menos que los varones

## Acceso a Cargos Sector Cooperativo Paraguayo. Año 2015

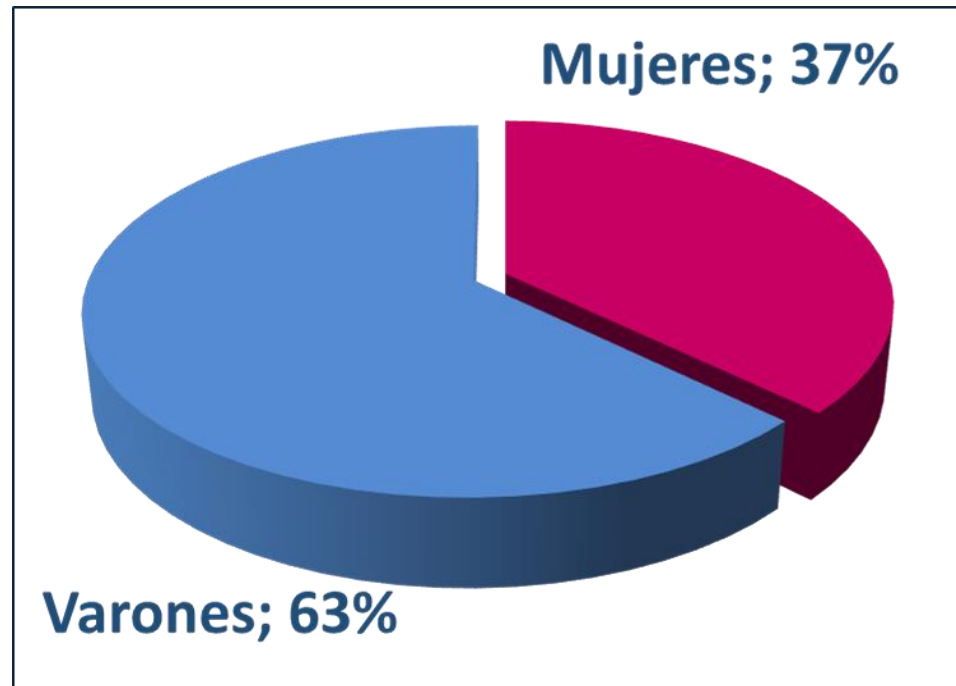


Fuente: CONPACCOOP-OBSECOOPY. Año 2015

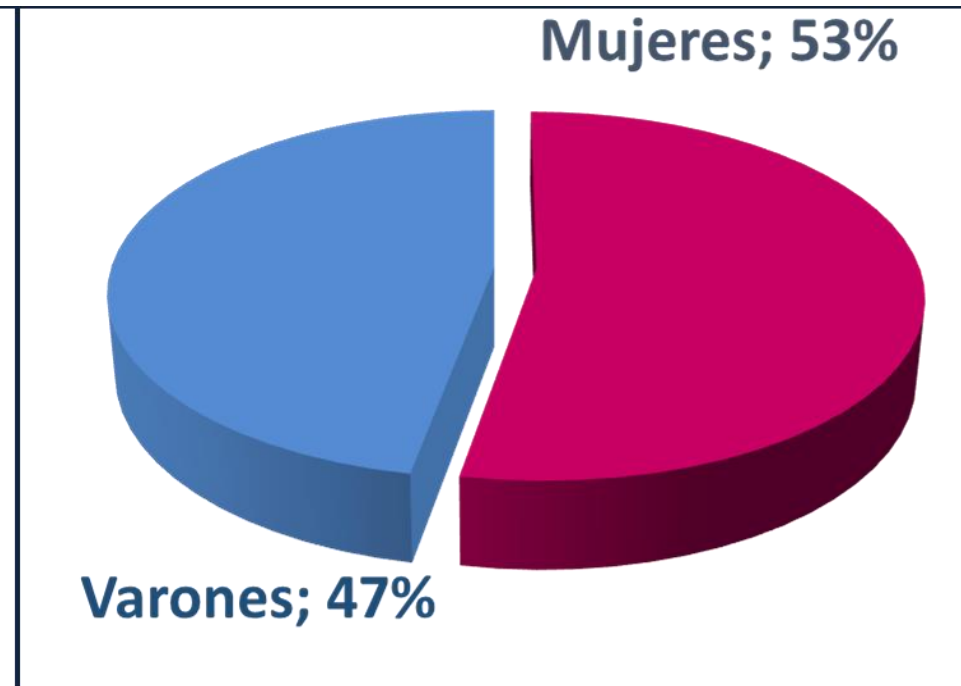
En cargos directivos, el sector cooperativo concede a las mujeres un menor espacio en los niveles de liderazgo

## Paraguay: Distribución promedio porcentual de Jefatura y Gerencia en las Cooperativas de primer grado según género. Año 2015

### Distribución de Gerencias



### Distribución de Jefaturas



En las cooperativas de primer grado, se observa una mayor presencia femenina como jefa con un 53% y un menor acceso como Gerente con un 37%.

## Igualdad de género en América Latina - Incentivos en el movimiento cooperativo ...

1. Programas de formación focalizados en mujeres que participan de la economía social, para crear o fortalecer sus capacidades de liderazgo, conocimientos técnicos, emprendimiento y gestión de negocios
2. El Sello de Igualdad de Género o Diplomados que presentan las organizaciones cooperativas sobre todo de segundo y tercer grado, para poder institucionalizar y asegurar la continuidad de los avances en materia de género que van logrando dentro de sus organizaciones.

## Igualdad de género en América Latina - Incentivos en el movimiento cooperativo ...

3. Una de las principales acciones para fomentar la participación femenina en las cooperativas se relacionan con el apoyo externo de instituciones públicas o privadas que promueven la igualdad de género, mediante capacitaciones en el área productiva y comercial, y disposiciones legales en proyectos de ley que proponen la proporcionalidad de la representación femenina en los cargos directivos de este tipo de organizaciones de la economía social.

# ¿Por qué la equidad compete a varones y mujeres?

- La equidad tiene que ver con ser justos; con mujeres y varones en el acceso y disfrute del desarrollo y las oportunidades.
- La equidad tiene que estar al frente de todo, cualquier cambio serio hacia el desarrollo sostenible requiere la equidad de género
- La inteligencia y la capacidad colectivas de las mujeres es un recurso que debemos nutrir y desarrollar. El siguiente incremento del crecimiento global bien podría provenir del pleno empoderamiento económico de las mujeres

# ¿Por qué la equidad compete a varones y mujeres?

- La apreciación común sobre los aportes de la mujer están en relación con su capacidad de concentración en diversas tareas -incluida la organización doméstica-, mayor organización, proactividad, responsabilidad y compromiso, puntualidad, etc.
- A nivel cooperativo, se coincide en que el fundamental aporte que desarrollan las mujeres en las cooperativas tienden a ajustarse perfectamente con los “principios humanistas” de la economía social y solidaria, al trabajo por el bien común y la dignidad de las personas.

## Desafío...

Actualmente las mujeres hemos logrado avances importantes en los campos de la educación, el trabajo y la salud, aún cuando falte mucho por hacerse

(CEPAL, 1994; Pautassi, Faur & Gherardi, 2004) 1/

Vencer el estancamiento y reflexionar acerca de las estrategias y vías para continuar avanzando hacia relaciones de género más equitativas.

Incorporar las ideas y aspiraciones de equidad entre hombres y mujeres.

*Fuente:* 1/ Relaciones de equidad entre hombres y mujeres. Análisis crítico del entorno familiar. Isabel Vega-Robles  
Instituto de Investigaciones Psicológicas, Universidad de Costa Rica

## Esferas claves para el logro de la «Equidad de Género» ...

1. Empoderamiento y autovaloración,
2. Participación en la estructura política y económica,
3. Educación,
4. Participación en la fuerza de trabajo con igualdad de remuneración
5. Liderazgo
6. Disponibilidad de marcos normativos focalizados en cuestiones relacionadas con la equidad de género

## Reflexión...

¿Qué estamos haciendo desde nuestras cooperativas en pro de la equidad de género?

Las cooperativas debemos mantener nuestra acción en lograr un movimiento cooperativo y unas sociedades lideradas por hombres y por mujeres, con equidad, solidaridad, democracia y desarrollo.

Solo quienes practiquen en el día a día los principios y valores cooperativos lograrán la equidad de género. Una cooperativa que asuma y viva la equidad de género siempre será exitosa.



Muchas  
Gracias

¡Aguije!

**Confederación Paraguaya de Cooperativas Limitada**  
**Incas 556 c/ Bartolomé de las Casas**  
**Teléfonos: 562-777/9**  
**Móvil: (0981)270-535**  
**Asuncion - Paraguay**  
**[www.conpacoop.coop.py](http://www.conpacoop.coop.py)**