



VI Cumbre Cooperativa
de las Américas

EL LADO COOPERATIVO DE LA JUVENTUD

Isabella Figueroa Estrada

Coordinadora Comité Nacional de Juventud Coomeva
Integrante Junta Directiva del CRJ

Asunción, 25 de octubre de 2022





La fuerza de la Identidad Cooperativa

- ✓ La Declaración sobre Identidad Cooperativa de la ACI, es el resultado de muchos años de análisis y ajustes, evolucionando hasta lo que hoy aplicamos en cada una de nuestras cooperativas.
- ✓ No obstante el paso de los años y diversas situaciones mundiales, la fuerza del modelo y de la identidad cooperativa se ha mantenido vigente.
- ✓ Las nuevas tecnologías han permitido también que nuestro modelo sea mucho más visible.
- ✓ Así mismo, la juventud ha jugado un papel relevante en su fortalecimiento, pues cada día hay más jóvenes interesados en participar y aportar en temas relevantes para el desarrollo del mundo.
- ✓ La identidad cooperativa nos entrega entonces bases para que nuestras cooperativas sigan siendo fuertes, resilientes y la solución para el bienestar de las comunidades.





Coomeva, la fuerza de la cooperación

Es una organización cooperativa de profesionales y sus familias, que se asocian para satisfacer necesidades comunes, mediante la producción y obtención de bienes y servicios y la generación de oportunidades para su desarrollo.





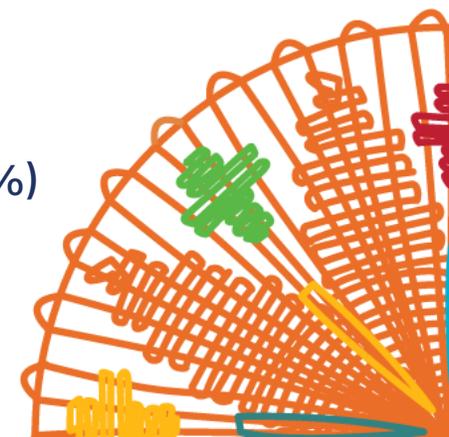
La población joven en Coomeva

	2017	2021	sep-22	% Var.
 Población	65.096	68.997	69.428	7%
 Mujeres	60%	59,4%	59,4%	-1%
 Hombre	40%	40,6%	40,6%	1%
 Solteros	65.096	60.501	62.759	-4%
 Asalariados	60%	59,7%	59,3%	-1%
 Edad 30 a 35 años	40%	49,4%	50,1%	25%
 Antigüedad promedio	3,3 Años	3,4 años	3,4 años	3%
Participación de los jóvenes en la población de asociados	2017 26,3% 247.175	2021 26,5% 260.781	Sep 2022 26,4% 263.391	

En lo que va del 2022 la población de jóvenes se consolidó en **69.048 asociados**.

Las características más representativas del perfil son:

- Edades entre los 30 y 35 años (49,9%)
- Antigüedad de 6 o más años (16.2%)
- Solteros (89,8%)
- Residentes en estrato 3 (70,5%)
- Mujeres (59,4%)
- Asalariados (59,2%)
- Vinculados a la regional Cali (33,4%)





Política de jóvenes en Coomeva –

Objetivos

- ❖ Promover programas de Formación que preparen a las nuevas generaciones de asociados para asumir el liderazgo y asegurar la sostenibilidad de Coomeva y del Cooperativismo en el futuro.
- ❖ Promover la participación de los jóvenes asociados en los escenarios de gestión y decisión de la Cooperativa, como escuela de formación de los futuros líderes de Coomeva, fortaleciendo su rol gestor.
- ❖ Incentivar la permanencia de los jóvenes asociados como miembros activos de la Cooperativa, usando y beneficiándose de la oferta de servicios del grupo Coomeva, mediante la formulación y ejecución de una estrategia de marketing orientada a este segmento.





Líneas de acción

■ De Promoción

Programa de Liderazgo Extraordinario: programa de formación que promueve el liderazgo en los jóvenes e incentiva su participación en la Cooperativa.

Red Juvenil Coomeva: programa presencial y virtual para hijos de asociados y/o sus familias para crear un semillero de futuros asociados a la Cooperativa, mediante la aplicación de diversas estrategias pedagógicas con alto contenido lúdico.

Programa radial Generación sin límites: programa de podcast para fortalecer los procesos de transformación social en Colombia desde los jóvenes, a través del cooperativismo y de contenidos generados por el Grupo Coomeva.





Líneas de acción

■ De Promoción

Programa radial Generación sin límites

GENERACIÓN SIN LÍMITES

Un PODCAST hecho por jóvenes, para jóvenes que sueñan con un mundo solidario, donde todos cooperamos.

Disfruta un nuevo programa cada mes por **Radio coomevatv**

Conéctate con nuestros podcasts en

Radio **coomeva TV.com**

Escucha: **"Marketing Personal"**

GENERACIÓN SIN LÍMITES

Nuevo podcast de

GENERACIÓN SIN LÍMITES

Emprendimiento e Innovación

Déjate atrapar por la magia del sonido cargado de las herramientas que hoy traen nuestros expertos.

Escucha nuestro nuevo podcast de

GENERACIÓN SIN LÍMITES

Empleabilidad





Líneas de acción

■ De Permanencia

Uso de los servicios de Recreación y Cultura: participación de Jóvenes Asociados en los Convenios especiales con Coomeva Recreación.

Formación y Acompañamiento Empresarial Actividades y programas de formación y acompañamiento empresarial para los jóvenes asociados a la Cooperativa. Formación empresarial. A lo largo del año se han impactado 9.428 jóvenes con nuestros programas de formación empresarial, avanzando en un porcentaje de cumplimiento del 45% de la meta anual establecida.

Galardón Coomeva: postulación de jóvenes empresarios al premio Galardón Coomeva.





Líneas de acción

■ De Participación Democrática

Operación del Comité Nacional de Juventud: integración y funcionamiento del Comité.



Isabella Figueroa Estrada
Regional Cali



Stephanie Donado Amaya
Regional Caribe



Rodolfo Dáger Gómez
Regional Bogotá



Verónica Olivares Zapata
Regional Eje Cafetero



María Catalina Sterling
Regional Palmira



Andrés Camilo Cano Pérez
Regional Medellín



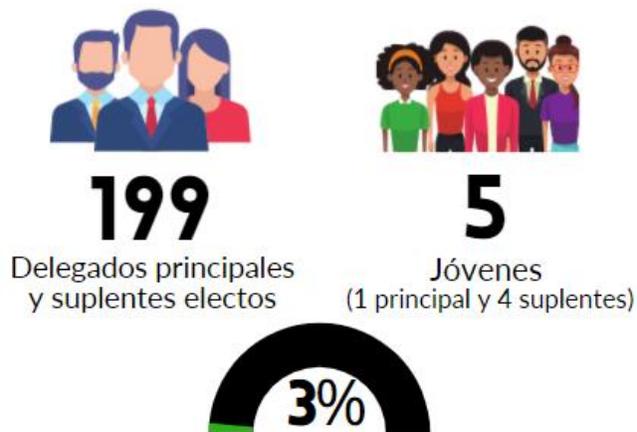
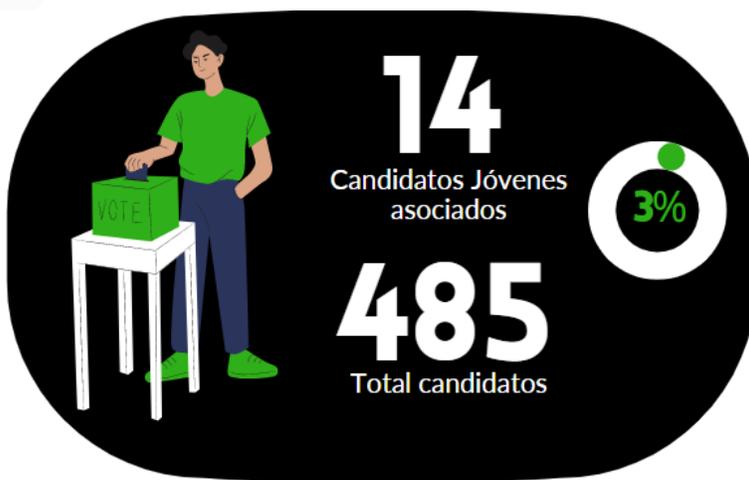


Líneas de acción

De Participación Democrática

Participación de jóvenes en Estamentos Dirigenciales: participación de los Jóvenes en los espacios democráticos.

Elección de Delegados 2022





Líneas de acción

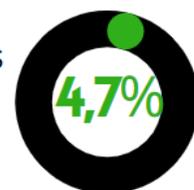
■ De Participación Democrática

Participación de jóvenes en Estamentos Dirigenciales



40
Jóvenes asociados
Dirigentes

845
Dirigentes a nivel
nacional



Con el objetivo de ampliar la participación de los jóvenes en los espacios democráticos, el Consejo de Administración aprobó la integración de un joven asociado en los Comités Asesores Nacionales:

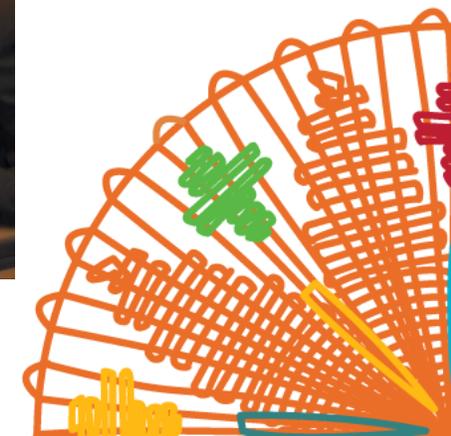
- Comité Nacional de Educación
- Comité Nacional de Vivienda
- Comité Nacional Financiero
- Comité Corporativo de Riesgo

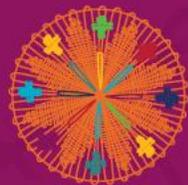


Algunos registros fotográficos



VI Cumbre Cooperativa
de las Américas





VI Cumbre Cooperativa de las Américas

GRACIAS

