

El Empleo Digno y el Cooperativismo: una mirada desde Puerto Rico

Heriberto Martínez Otero, JD,MA

Economista

Director Ejecutivo de la Liga de Cooperativas

XXIII Conferencia Regional EconoMía



Empleo y la Ruptura de los Consensos

El empleo es la variable económica de mayor importancia para la estabilidad social de un País o jurisdicción

- -"El trabajo dignifica", Voltaire
- -Bajo el sistema capitalista, el empleo es la forma en que se redistribuye la riqueza creada a través del salario, el cual debía ser igual a la productividad marginal del trabajo
- -El asunto es que esta idea de que el salario=pmt parte de premisas como economía cerrada, competencia perfecta, y ausencia de distorsiones en los mercados

Empleo y la Ruptura de los Consensos



Durante los primeros dos siglos de sistema capitalista, los salarios no aumentaron debido a condiciones de mercado, sino a negociaciones colectivas o políticas públicas

- -En 1936 se publica el libro “La Teoría General del empleo, el interés y el dinero”, de John Maynard Keynes, en el cual se establece la necesidad de estimular la demanda agregada a través de subidas de salarios y el desarrollo de políticas públicas para alcanzar el “pleno empleo”
- -A partir del fin de la Segunda Guerra Mundial hasta la “Crisis del Petróleo” en 1973, el empleo en el mundo occidental vivió su período de oro a través de las organizaciones obreras e instituciones como las universidades y escuelas
- -A partir de 1973 se rompen los consensos económicos sobre el empleo y comienza el proceso de reestructuración neoliberal de la mano de Milton Friedman y los Chicago Boys (Escuela Monetarista)



Precarización: modalidad vigente del empleo



-A partir del Golpe de Estado en Chile (11 de septiembre de 1973), y las administraciones de Ronald Regan (EEUU) y Margaret Thatcher (Reino Unido) en la década de los 80, el empleo formal comenzó a transformarse de un modelo con permanencia, sindicatos, y aumentos salariales, a un modelo de “contratos de adhesión”, donde la correlación de fuerzas entre patrono y empleado se inclina por completo a favor del patrono

-El resultado fue que los salarios reales comenzaron a decaer aceleradamente, y el poder adquisitivo de las familias trabajadoras comenzó a declinar

-El argumento teórico es que había que flexibilizar al máximo el mercado de empleo, para que en el “largo plazo”, el equilibrio general lograra el proceso de redistribución de acuerdo con la aportación de la PMT

- -Un nuevo liberalismo = neoliberalismo

Puerto Rico: informalidad y precariedad

El caso de Puerto Rico es emblemático por ser un mercado laboral abierto, en el cual compite con jurisdicciones como Texas, Florida y New Jersey para reclutar talento humano

El modelo de desarrollo industrial permitió que se pudieran mantener ciertos estándares de empleo y salarios; no obstante, ese modelo concluyó en 2006, trayendo consecuencias nefastas para el crecimiento económico, el empleo y los salarios

Empleo y Cooperativismo



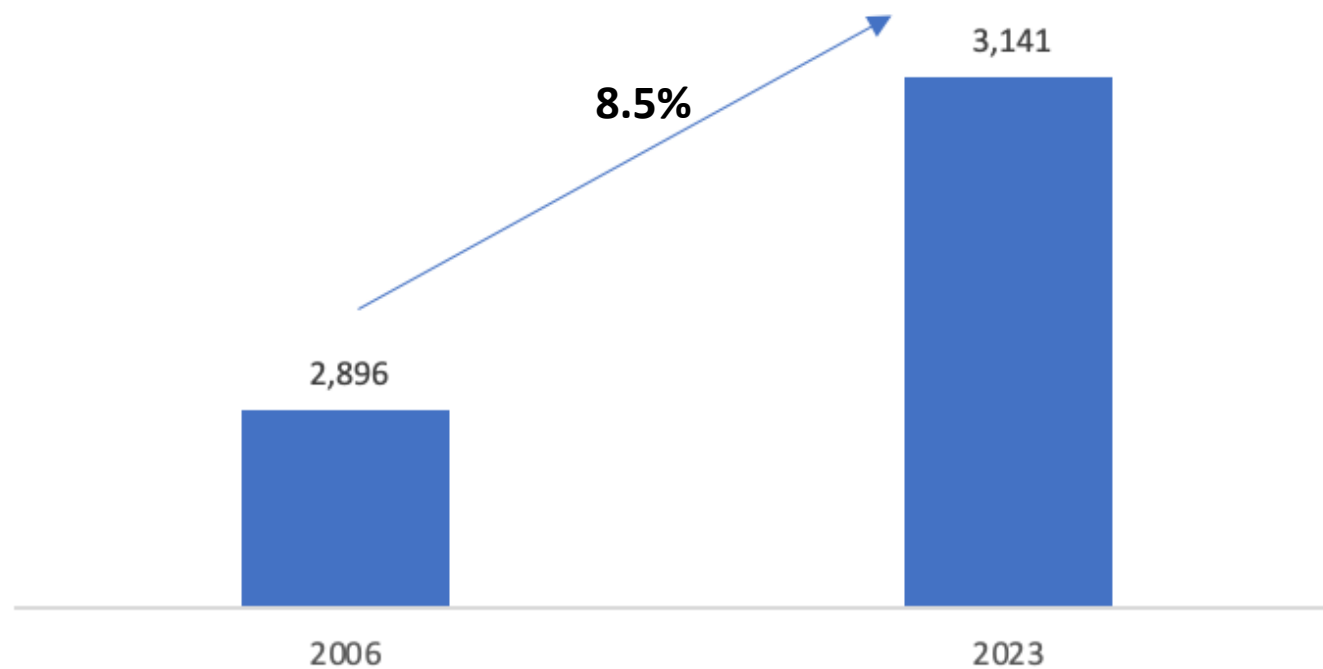
El Cooperativismo en Puerto Rico ha salido fortalecido del proceso de crisis institucional que vivió la economía a partir de 2006

El empleo en el Cooperativismo local se puede dividir en tres grandes grupos

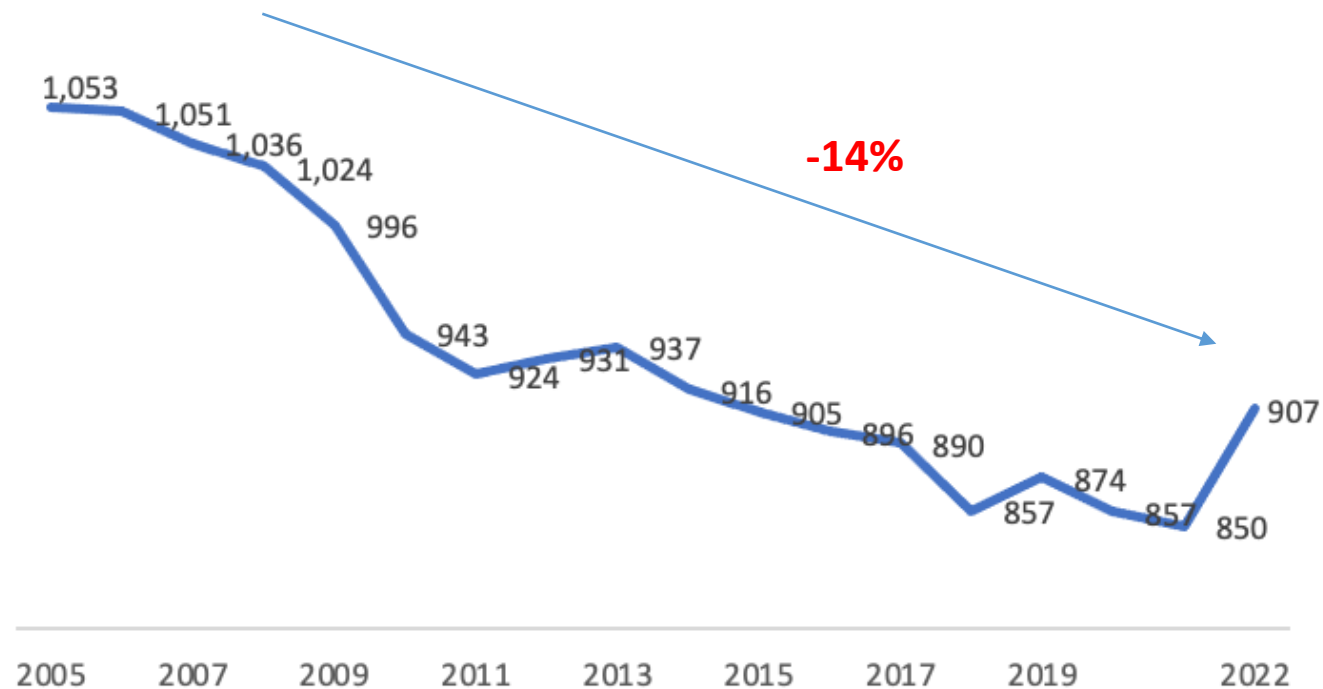
- -Empleo en Cooperativas de Ahorro y Crédito; e industria de Seguros
- -Empleo en Cooperativas de Trabajo Asociado
- -Empleo en Cooperativas Comerciales



Empleo Total-Cooperativas de Ahorro y Crédito



Empelo Total No agrícola (000's)



Recomendaciones

Establecer marcos normativos generales para las relaciones obrero-patronales

Promover las cooperativas de trabajo asociado para superar dicotomía dueño-empleado, y poder tener un modelo de empresa en que la productividad esté basado en principios cooperativos y no en explotación

Promover un marco regulatorio interno para las cooperativas comerciales, las cuales generan mucho empleo en sus respectivas empresas



Dudas, preguntas, comentarios...